

# பல்கலாச்சாரச் சுகாதாரக் கொள்கை மற்றும் செயல் திட்டம் 2024–2029 MHPAP

குயின்ஸ்லாந்தில் உள்ள பல்கலாச்சாரப் பின்னணியைக் கொண்ட அனைத்து மக்களும் சரிநிகரான விளைவுகளுடனான, பாதுகாப்பான மற்றும் கலாச்சார ரீதியாகப் பொருத்தமான பொதுச் சுகாதாரப் பராமரிப்பை அணுக முடியும்.



கொள்கைகள்



சுகாதார சமத்துவம், பாதுகாப்பான மற்றும் தரமான பராமரிப்பு



சான்றுகளை அடிப்படையாகக் கொள்வது மற்றும் சமூகம் குறித்த அறிவைக் கொள்வது



விரிவான பராமரிப்பு



இனவாதம் மற்றும் பாகுபாடுகளை நிவர்த்தி செய்வது



ஒன்றுகூட்டிய அர்ப்பணிப்பு, பொறுப்பு மற்றும் பொறுப்புக்கூறல்

அனைத்து பன்முக கலாச்சார மக்களுக்கும் சுகாதார விளைவுகளில் MHPAP கவனம் செலுத்தும். உள்ளிட்ட நபர்கள்:

- வெளிநாட்டில் பிறந்த பெற்றோர் அல்லது தாத்தா பாட்டிகளுடன் ஆஸ்திரேல
- அகதிகள் அல்லது புகலிடம் கோரும் நபர்களாக ஆஸ்திரேலியாவிற்கு குடி
- தற்காலிக விசாக்களில் நியூசிலாந்து குடி
- பருவகால தொழிலாளர்கள், சர்வதேச மாணவர்கள் மற்றும் பிற தற்காலிக விசா பாதைகளில் உள்ளவர்கள் உள்ளிட்ட வரையறுக்கப்பட்ட மெடிகேர் அணுகலைக் கொண்ட
- ஆஸ்திரேலிய தென் கடல் தீவுகள்.

MHPAP என்பது பல்கலாச்சார மக்களின் ஆரோக்கியத்தை மேம்படுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்டு Queensland Health (குயின்ஸ்லாந்து சுகாதாரத் துறை) ஆல் 10 ஆண்டுகளுக்குப் பின்னர் உருவாக்கப்பட்ட முதல் கொள்கையாகும்.

சுகாதார அமைப்புக்கான எங்கள் கொள்கையில் சமூகத்தின் குரல் பிரதிபலிக்கப்படுவதை உறுதி செய்வதற்காக, சமூக உறுப்பினர்கள் மற்றும் அமைப்புகள் உட்பட பல பங்குதாரர்களுடன் இணைந்து MHPAP வடிவமைக்கப்பட்டது.

MHPAP ஆனது சுகாதார அமைப்பு முழுவதும் திட்டங்கள் மற்றும் முன்முயற்சிகளை வழங்கும், எனவே பல்கலாச்சார சமூகங்களின் சுகாதார தேவைகளுக்கு நாம் சிறப்பாக எதிர்வினையாற்ற முடியும்.

MHPAP இன் நோக்கங்களையும் குறிக்கோள்களையும் அடைவதில் Queensland Health ஆனது அதன் முன்னேற்றத்தை கண்காணிக்கும்

பல்கலாச்சார சமூகங்களின் ஆரோக்கியத்தை எவ்வாறு மேம்படுத்துவது என்பது குறித்த தங்கள் தனித்துவமான அனுபவங்களையும் பரிந்துரைகளையும் பகிர்வதன் மூலம் இந்த கொள்கைக்குப் பங்களித்த அனைவருக்கும் Queensland Health நன்றி செலுத்துகிறது.

27  
அமைப்புகள்

725  
நபர்கள்

MHPAP  
கருத்துப்  
பரிமாறல்

மாநிலம்  
தழுவியது

வழிமுறைகள்  
22 இலக்குப் பட்டறைகள்  
15 சமர்ப்பிப்புகள்  
43 நேருக்கு நேரான  
சந்திப்புகள்  
161 கருத்துக்கணிப்புப்  
பதில்கள்

இந்தச் சுருக்கத்தை  
உங்கள் மொழியில்  
பெறவும்.  
கொள்கை மற்றும்  
செயல்திட்டத்தைப்  
பற்றி மேலும்  
படிக்கவும் QR  
குறியீட்டை ஸ்கேன்  
செய்யவும்.





முன்னுரிமைப் பகுதிகள்

குறிக்கோள்கள்

எமக்குக் கூறப்பட்ட கருத்துகள்

	<p>முன்னுரிமை 1 <b>தடுப்பு மற்றும் தொடக்க நிலைத் தலையீடு</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• நல்லாரோக்கியம் மற்றும் நல்வாழ்வு விளைவுகளைப் அணுகுவதில் மற்றும் அடைவதில் பல்கலாச்சார பின்னணியில் உள்ளவர்கள் எதிர்கொள்ளும் சவால்களை நன்றாகப் புரிந்துகொள்வதற்கு அவர்களுடன் நாங்கள் சேர்ந்து பணியாற்றுவோம்.</li> <li>• இந்த சிக்கல்களைச் சமாளிக்க உதவும் சுகாதார சேவைகளை வடிவமைக்க பல்கலாச்சார சமூகங்களுடன் பணியாற்றுவோம்</li> <li>• பல்கலாச்சார பின்னணியைச் சேர்ந்தவர்களுக்கு அவர்களின் சொந்த ஆரோக்கியத்தை நிர்வகிக்கவும், நோயைத் தவிர்க்கவும், சுகாதார சேவைகளை அணுகவும் ஆதரவளிப்போம்.</li> </ul>
	<p>முன்னுரிமை 2 <b>உயர்தர மொழிச் சேவைகள் மற்றும் தகவல் தொடர்பு வளங்கள்</b></p>	

“தடுப்பு முன்முயற்சிகள் தகுதிவாய்ந்த சுகாதார நிபுணர்களால் நன்கு ஆதரிக்கப்படுவதை உறுதி செய்வதன் மூலம் சமூகத்தின் தடுப்புக் கொள்திறனை உருவாக்குங்கள், ஆனால் அவற்றை வழிநடத்துவது, ‘சமூகம்’ ஆகிய நாமாக இருக்கட்டும்.”

“மொழித் தடைகள் நமது சமூகங்களின் சுகாதாரப் பாதுகாப்பிற்குப் பாரிய தடையாக இருக்கின்றன. சுகாதார அமைப்பிற்குள் கிடைக்கக்கூடிய மொழிபெயர்த்துரைப்பு சேவைகளின் பயன்பாடு சரியாக புரிந்து கொள்ளப்படவில்லை மற்றும் பயன்படுத்தப்படவில்லை.”

“எங்கள் சமூகங்களின் தேவைகளை சிறப்பாகப் பூர்த்தி செய்ய வழக்கமான நடைமுறையை மாற்றியமைப்பதற்கான நெகிழ்வுத்தன்மை முக்கியமானது, பல்கலாச்சார செவிலியர் வழிகாட்டிகள் போன்றன சிக்கலான அமைப்பிற்கு வழிகாட்டப்படுவதற்கு உதவியாக உள்ளன.”

“COVID-19 நோய்த்தொற்றை அடுத்து பல படிப்பினைகள் கிடைத்தன, இது சுகாதாரத்தின் அனைத்து பகுதிகளிலும், சமூகம் மற்றும் பிற துறைகளுடன் இணைந்து சுகாதாரத்தின் சமூக நிர்ணயிப்பாளர்களுக்கு, தீர்வு காண்பதற்கு ஒத்துழைப்புடன் செயல்படுவதன் முக்கியத்துவத்தைக் காட்டுகிறது.”

“கலாச்சார மற்றும் தொழில்முறைப் பல்வகைத்தன்மை அமைப்பில் பிரதிபலிக்கப்படுவதை உறுதி செய்ய வேண்டிய அவசியம் உள்ளது. இல்லையெனில், சுகாதாரப் பணியாளர்களின் அணியில் எங்கள் சமூகங்களில் சில பிரதிநிதித்துவப்படுத்தப்படாமல் போகலாம். தரவுகளில் தொழிலாளர் பல்வகைத்தன்மையின் சமமான விநியோகம் மற்றும் எங்கள் சமூகங்களைச் சேர்ந்த மக்களுடன் பணியாற்றுவது பற்றிய புரிதலைப் பெறுவதற்குப் பயிற்சியளிக்கப்பட்ட பணியாளர்களையும் நாம் பார்க்க வேண்டும்.”

“கலாச்சார ரீதியாகப் பொருத்தமான மற்றும் பயனுள்ள சேவைகளை, எங்கள் சமூகங்களுக்காக மேம்படுத்துவதற்கு, ஆய்வு ஆதாரங்களை உருவாக்குவது மற்றும் மதிப்பீடுகள் மற்றும் ஆய்வுகளில் எங்கள் சமூகங்களுடன் இணைந்து பணியாற்றுவது முக்கியமாகும்.”